

**ВОПРОСЫ К КВАЛИФИКАЦИОННОМУ ЭКЗАМЕНУ
IV КУРС –VIII СЕМЕСТР
СПЕЦИАЛЬНОСТЬ «ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО»**

ПМ 06 ОРГАНИЗАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Черты организаций по охране здоровья, являющиеся специфическими с точки зрения управления.
2. Инвалидность.
3. Правовое и организационное обеспечение экспертизы временной нетрудоспособности.
4. Экспертиза временной нетрудоспособности.
5. Основные понятия здоровья населения.
6. Главные направления в работе менеджера.
7. Организация статистического учета в учреждениях здравоохранения.
8. Индикаторы оценки здоровья населения.
9. Основные стили руководства.
10. Делопроизводство в медицинских учреждениях.
11. Группы оценки здоровья населения.
12. Ведение деловой переписки, в том числе, посредством электронной почты.
13. Факторы, определяющие здоровье населения.
14. Два источника авторитета руководителя трудового коллектива.
15. Статистические методы в медицине.
16. Медико-социальные аспекты демографии.
17. Способы оценки психологического климата в коллективе.
18. Методы статистического анализа деятельности учреждений здравоохранения.
19. Заболеваемость населения.
20. Формула успеха человека – лидера.
21. Методы статистического анализа здоровья населения.
22. Значение управленческих решений и причины возникновения проблем в управлении.
23. Этапы статистического исследования.
24. Физическое развитие.
25. Планирование. Бизнес – план.
26. Анализ демографических показателей.
27. Качество жизни, связанное со здоровьем.
28. Важная особенность здравоохранения с точки зрения менеджмента.
29. Организация статистического исследования.

30. Организация лечебно-профилактической помощи в условиях ФАПа взрослому, детскому и декретированному населению.
31. Характеристика понятия «делегирование полномочий».
32. Прогноз основных показателей здоровья населения.
33. Общественные и коллективные методы управления медицинским учреждением.
34. Составление аналитического отчета.
35. Основы организации лечебно-профилактической помощи в условиях здравпункта, промышленных предприятий, образовательных учреждений, центрах.
36. Единство и различие в понятиях «власть» и «влияние».
37. Деловая переписка.
38. Организация неотложной помощи населению.
39. Определение понятия «лидерство».
40. Виды деловой корреспонденции.
41. Формы реализации власти менеджера в зависимости от конкретной ситуации и условий работы.
42. Работа медицинского архива.
43. Номенклатура лечебно-профилактических учреждений.
44. Анализ периодизации менеджмента, главные проблемы и методы решения.
45. Хранение учетно-отчетной документации.
46. Разделение больниц по объему медицинской помощи, категории, профилю.
47. Пути повышения эффективности работы коллектива.
48. Порядок заполнения учетно-отчетной документации.
49. Организация работы амбулаторно-поликлинических учреждений. Принципы работы. Нормативы деятельности.
50. Необходимость в лидерах сестринского дела.
51. Порядок движения учетно-отчетной документации.
52. Основные показатели стационара.
53. Решение теории мотивации.
54. Виды, формы и назначение учетно-отчетной документации.
55. Охрана материнства и детства как система государственных мер.
56. Сущность закона возвышения потребностей.
57. Понятие учетно-отчетной документации.
58. Учреждения охраны материнства и детства.
59. Значение умения принимать управленческие решения для успешной деятельности сестры-менеджера.
60. Каталогизация документов.
61. Этапы оказания лечебно-профилактической помощи сельскому населению.

62. Природа и причины конфликтов в коллективе, их виды.
63. Структурирование документов.
64. Организация работы фельдшера в условиях ФАПа взрослому, детскому, женскому и декретированному населению.
65. Лидерство - определение понятия.
66. Систематизация документов.
67. Функциональные обязанности фельдшера.
68. Стил ь руководства, позволяющий оптимально и быстро решать возникшие трудности в отношениях между сотрудниками.
69. Информационные технологии в медицине.
70. Профессиональные и личные качества работника, определяющие поведение человека в организации.
71. Годовой отчет ЛПУ.
72. Виды отчетно-учетной документации поликлиники. Показатели деятельности поликлиники.
73. Основные качества, необходимые как руководителю, так и подчиненному.
74. Основные показатели заболеваемости.
75. Разделение больниц по объему медицинской помощи, категории, профилю.
76. Характеристика выражения: «Используйте в работе систематизированный подход».
77. Международная классификация болезней.
78. Организация лечебно-профилактической помощи городскому населению.
79. Насколько правильно утверждение: «В современном менеджменте происходят изменения во взглядах: от власти труда к власти разума, от менеджеризма к лидерству».
80. Основные виды заболеваемости населения.
81. Принципы организации медицинской помощи женщинам и детям.
82. Важнейшие направления стратегии достижения целей охраны здоровья, оценки стратегии.
83. Медико-статистические исследования.
84. Показатели инвалидности.
85. Понятие об управлении по целям.
86. Медицинская статистика как отрасль статистики.
87. Индекс здоровья населения.
88. Управленческая информация, ее содержание, назначение, хранение и использование.
89. Организация статистического учета в ЛПУ.